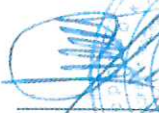


Согласовано:
Заместитель министра
культуры Оренбургской
области
 О.В. Колесник

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета ГБПОУ «ОКИ»
 Н.В. Захаревская

Утверждено:
Директор
ГБПОУ «ОКИ»
 Д.Ю. Меркулов


**Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Орский колледж искусств»
(ГБПОУ «ОКИ»)**

I. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Орский колледж искусств» (далее - ГБПОУ «ОКИ»), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения, в повышении качества оказываемых услуг;
- достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями оплаты труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- фонда оплаты труда, сформированного на год;
- мнения профсоюзного комитета ГБПОУ «ОКИ»;
- порядка аттестации работников ГБПОУ «ОКИ», устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- систем нормирования труда, определяемых ГБПОУ «ОКИ» с учетом мнения профсоюзного комитета и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы,



утверждаемые в порядке, установленном законодательством (в порядке, Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ «ОКИ» разработано в соответствии с Законом Оренбургской области от 29.11.2016г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений), Указом Губернатора Оренбургской области от 01.11.2023г. № 548-к «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Оренбургской области в 2024 году» и на основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023г. протокол № 11.

1.3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), окладов работников, занимающих должности служащих, профессиям рабочих в ГБПОУ «ОКИ»;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- условия оплаты труда директора ГБПОУ «ОКИ», его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5 Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ОКИ» (без учета выплат в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и соглашением о минимальной заработной плате в Оренбургской области.

Выплата уральского коэффициента должна быть обеспечена сверх установленного минимального размера оплаты труда.

1.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах, утвержденных планом финансово-

хозяйственной деятельности объемов средств, которые могут быть использованы на оплату труда.

1.10. Штатное расписание ГБПОУ «ОКИ» утверждается директором в порядке, установленном министерством культуры Оренбургской области, и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данного учреждения.

1.11. Фонд оплаты труда работников ГБПОУ «ОКИ» формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Фонд оплаты труда работников ГБПОУ «ОКИ» формируется с учетом обеспечения необходимой дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты ГБПОУ «ОКИ» не должна превышать 40%.

Основной персонал ГБПОУ «ОКИ»- работники ГБПОУ «ОКИ», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом ГБПОУ «ОКИ» целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу ГБПОУ «ОКИ» относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал- это работники ГБПОУ «ОКИ», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом ГБПОУ «ОКИ» целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому персоналу и вспомогательному персоналу утверждается приказом министерства культуры Оренбургской области.

1.13. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор ГБПОУ «ОКИ» вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

1.14. Ответственным за перерасход фонда заработной платы является директор ГБПОУ «ОКИ».

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

2.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее - оклады) работников ГБПОУ «ОКИ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ (приложение 5 к приказам министерства культуры Оренбургской области от 31.12.2015 года № 473 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений» (в редакции приказов от 30.12.2016 № 469, от 24.04.2017 № 192, от 11.09.2017 № 383, от 09.02.18 № 41, от 30.09.2019 № 429, от 26.10.2020 № 324, от 28.10.21 № 355а, от 31.10.2022 №375, от 28.12.2022 № 466, от 06.10.2023 № 412, от 01.12.2023 № 488)

ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	6 761 руб.
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 211 руб.
2 квалификационный уровень	7 888 руб.

ПКГ «Должности педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	7 981 руб.
2 квалификационный уровень	8 257 руб.
3 квалификационный уровень	8 533 руб.
4 квалификационный уровень	10 008 руб.
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10 100 руб.
2 квалификационный уровень	10 322 руб.
3 квалификационный уровень	10 878 руб.

Оклады заместителей устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется ГБПОУ «ОКИ» самостоятельно исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию и утвержденной нормы педагогической нагрузки.

2.2. Положением об оплате труда предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам. Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается директором ГБПОУ «ОКИ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяются путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением районного коэффициента), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Перечень, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладу:

а) персональный повышающий коэффициент к окладу – устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором ГБПОУ «ОКИ» персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

б) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Решение о введении соответствующей нормы принимается директором ГБПОУ «ОКИ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента:

- до 0,35 – при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,25 – при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

2.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников образования, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее - оклады) работников ГБПОУ «ОКИ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ (приложение 6 к приказу министерства культуры Оренбургской области от 31.12.2015 года № 473 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений» (в редакции приказов от 30.12.2016 № 469, от 24.04.2017 № 192, от 11.09.2017 № 383, от 09.02.2018 № 41, от 30.09.2019 № 429, от 26.10.2020 № 324, от 28.10.21 № 355а, от 31.10.2022 №375, от 28.12.2022 № 466, от 06.10.2023 № 412, от 01.12.2023 № 488):

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 243 руб.
2 квалификационный уровень	6 476 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 707 руб.
2 квалификационный уровень	6 938 руб.
3 квалификационный уровень	7 167 руб.
4 квалификационный уровень	7 631 руб.
5 квалификационный уровень	8 092 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8 556 руб.
2 квалификационный уровень	8 787 руб.
3 квалификационный уровень	9 018 руб.
4 квалификационный уровень	9 711 руб.
5 квалификационный уровень	9 944 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 407 руб.
2 квалификационный уровень	10 636 руб.
3 квалификационный уровень	10 867 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8 191 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8 647 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	10 878 руб.

Оклады заместителей устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

3.2. Положением об оплате труда предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам. Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается директором ГБПОУ «ОКИ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяются путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением районного коэффициента), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Перечень, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладу:

а) персональный повышающий коэффициент к окладу – устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором ГБПОУ «ОКИ» персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

б) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности – устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размер повышающих коэффициентов:

- главный – до 0,25;
- ведущий – до 0,20;
- высшей категории – до 0,15;
- первой категории – до 0,10;
- второй категории – до 0,05;
- третьей категории – до 0,03.

3.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов рабочих ГБПОУ «ОКИ» устанавливаются в зависимости от выполняемых работ и на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (приложение 7 к приказу министерства культуры Оренбургской области от 31.12.2015 года № 473 Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений) (в редакции приказов от 30.12.2016 № 469, от 24.04.2017 № 192, от 11.09.2017 № 383, от 09.02.2018 № 41, от 30.09.2019 № 429, от 26.10.2020 № 324, от 28.10.2021 № 355а, от 31.10.2022 № 375, от 28.12.2022 № 466, от 06.10.2023 № 412, от 01.12.2023 № 488):

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 782 руб.
2 квалификационный уровень	6 013 руб.

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 243 руб.
2 квалификационный уровень	6 476 руб.
3 квалификационный уровень	6 707 руб.
4 квалификационный уровень	6 938 руб.
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	6 013 руб.

Положением об оплате труда работников ГБПОУ «ОКИ» предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных работ по всем высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования, без ограничения срока действия (приложение 8 к приказу министерства культуры Оренбургской области от 31.12.2015 года № 473 Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений» (в редакции приказов от 30.12.2016 № 469, от 24.04.2017 № 192, от 11.09.2017 № 383, от 09.02.18 № 41, от 30.09.2019 № 429, от 26.10.2020 № 324, от 28.10.21 № 355а от 31.10.2022 №375, от 28.12.2022 №466, от 06.10.2023 № 412, от 01.12.2023 № 488):

4.2. Положением об оплате труда работников ГБПОУ «ОКИ» предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается директором ГБПОУ «ОКИ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, и выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета повышающих коэффициентов.

Перечень, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладу:

а) персональный повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором ГБПОУ «ОКИ» персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

б) повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – устанавливается по решению директора ГБПОУ «ОКИ» рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Размер повышающего коэффициента к окладу – до 0,3.

4.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда директора ГБПОУ «ОКИ» и его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора ГБПОУ «ОКИ», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад директора ГБПОУ «ОКИ» определяется трудовым договором, заключаемым между министром культуры Оренбургской области и директором ГБПОУ «ОКИ» в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и значимости учреждения.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБПОУ «ОКИ» устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора.

5.4. Директору ГБПОУ «ОКИ», его заместителям, главному бухгалтеру в случае присвоения им почетного звания по профессиональной деятельности, ученой степени, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент за качество выполнения работ.

Размер выплат:

- до 0,15 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации «Заслуженный»;

- до 0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации «Народный».

Персональный повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.5. При награждении и поощрении заместителей директора ГБПОУ «ОКИ» и главного бухгалтера может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

6) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов);

7) при награждении знаком особого отличия - медалью «Золотая Звезда» - в размере пяти окладов (должностных окладов).

Единовременные выплаты стимулирующего характера директору ГБПОУ «ОКИ» при его награждении и поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Губернатором Оренбургской области, иными органами государственной власти, выплачиваются в соответствии с Положением о премировании и выплатах стимулирующего характера в отношении руководителей подведомственных учреждений, утверждаемым приказом министерства культуры Оренбургской области.

5.6. С учетом условий труда директору, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения. При этом выплаты компенсационного характера должны быть указаны в трудовом договоре.

5.7. Премирование директора осуществляется в соответствии с Положением о премировании и выплатах стимулирующего характера в отношении руководителей

подведомственных учреждений, утверждаемым приказом министерства культуры Оренбургской области.

5.8. Заместителям директора, главному бухгалтеру ГБПОУ «ОКИ» устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «г» пункта 8.2. раздела VIII настоящего Положения.

5.9. Премирование директора ГБПОУ «ОКИ», его заместителей и главного бухгалтера производится в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора ГБПОУ «ОКИ» (включая стимулирующие выплаты) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности до 5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

VI. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

6.1. По решению директора ГБПОУ «ОКИ» на срок до 1 года работникам из числа педагогического персонала, имеющим большой опыт педагогической, научной работы, авторитет и признание в данных сферах деятельности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате работников ГБПОУ «ОКИ».

Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

6.2. В случае необходимости и в соответствии с гражданским законодательством директор ГБПОУ «ОКИ» вправе заключать договоры гражданско-правового характера.

6.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников ГБПОУ «ОКИ», занятых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области» (с учетом изменений и дополнений) работникам могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за разъездной характер работы;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, по математике и иностранному языку;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

3) выплаты за работу в особых климатических условиях;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

7.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

Директор ГБПОУ «ОКИ» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику за совмещение им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты – не менее 20 % от оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

7.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

7.10. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачивается районный коэффициент в размере 15%, который применяется ко всей сумме заработной платы и начисляется на фактический заработок работников учреждения в порядке и размерах, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Положением об оплате труда работников ГБПОУ «ОКИ» предусмотрено установление работникам выплат стимулирующего характера к окладу. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников, в соответствии с положением об оплате труда работников ГБПОУ «ОКИ».

Решение об установлении данных выплат руководителям структурных подразделений, специалистам и работникам, подчиненным заместителям директора принимается по представлению заместителей директора, остальных работников, занятых в структурных подразделениях - на основании представлений руководителей соответствующих структурных подразделений ГБПОУ «ОКИ».

8.2. Перечень, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы
устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Выплата устанавливается сроком не более 1 года и по истечении которого может быть сохранена или отменена.

б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
педагогическим работникам и концертмейстерам ГБПОУ «ОКИ» - в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях культуры и искусства, образования. Размеры (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – от 1,5% до 5%;
- при выслуге лет от 5 до 15 лет – от 2,5% до 15%;
- при выслуге лет от 15 до 25 лет – от 5% до 20%;
- при выслуге лет свыше 25 лет – от 10% до 25%.

в) за качество выполняемых работ:

- за почетное звание по профессиональной деятельности, ученую степень. Размеры (в процентах от оклада):
 - за наличие ведомственного нагрудного знака – до 5%;
 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» - до 15%;
 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» - до 30%;
- за руководство цикловыми и предметными комиссиями – до 20%;
- за классное руководство – до 15%;
- за заведование кабинетом – до 10%;
- за ведение документации по аттестации педагогических работников – до 10%;
- за профессиональное мастерство (устанавливается работникам рабочих профессий).

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Данная выплата устанавливается сроком не более 1 года и по истечении которого может быть сохранена или отменена.

При награждении и поощрении работников ГБПОУ «ОКИ» может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

6) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов);

7) при награждении знаком особого отличия - медалью «Золотая Звезда» - в размере пяти окладов (должностных окладов).

г) премиальные выплаты устанавливаются с целью поощрения работников за общие результаты труда.

- по итогам работы за период (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование работников по итогам работы за период осуществляется на основании выполнения утвержденных директором ГБПОУ «ОКИ» показателей эффективности деятельности работников.

Премия за общие результаты труда и выполнение утвержденных показателей качества выполнения государственного задания может выплачиваться в следующих размерах:

- выполнение всех показателей качества государственного задания – до 100% оклада (должностного оклада);
- успешное выступление преподавателя или его студента на региональных - межрегиональных конкурсах и занявших:
 - 1 место – до 50% оклада (должностного оклада);
 - 2 место – до 30% оклада (должностного оклада);
 - 3 место – до 20% оклада (должностного оклада);
- успешное выступление преподавателя или его студентов на Всероссийских конкурсах и занявших:
 - 1 место – до 70% оклада (должностного оклада);
 - 2 место – до 50% оклада (должностного оклада);
 - 3 место – до 30% оклада (должностного оклада);
- успешное выступление преподавателя или его студентов на Международных конкурсах и занявших:
 - 1 место – до 100% оклада (должностного оклада);
 - 2 место – до 80% оклада (должностного оклада);
 - 3 место – до 60% оклада (должностного оклада);
- организация и проведение сольного концерта преподавателя, сольного концерта студента, концерта класса, тематического концерта на площадках других учреждений – до 20% оклада (должностного оклада);
- публикацию работ в СМИ и издания книг – до 15% оклада (должностного оклада);
- за подготовку методических работ, отмеченных на конкурсах методических работ – до 30% оклада (должностного оклада).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда. При этом решение о введении

каждой конкретной премии и её размеры принимает директор ГБПОУ «ОКИ». Размер такой премии не может превышать двух окладов (должностных окладов) работника.

Премирование за общие результаты труда и выполнение утвержденных показателей качества государственного задания осуществляется в одном периоде за один показатель.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГБПОУ «ОКИ»;
- выполнение поручений и (или) работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ГБПОУ «ОКИ»;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

8.3. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат производится пропорционального отработанному времени.

8.4. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, не премируются в том расчетном периоде, в котором совершены дисциплинарные проступки.

IX. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда директор ГБПОУ «ОКИ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В частности, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен Коллективным договором, локально-нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив директора ГБПОУ «ОКИ» в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от директора ГБПОУ «ОКИ» о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

9.2. Из фонда оплаты труда директору ГБПОУ «ОКИ» и работникам ГБПОУ «ОКИ» может быть оказана материальная помощь в размерах не более одного должностного оклада в год.

Решение об оказании материальной помощи директору ГБПОУ «ОКИ» и конкретных размерах принимает министерство культуры Оренбургской области на основании письменного заявления директора.

Решение об оказании материальной помощи работникам ГБПОУ «ОКИ» и конкретных размерах принимает директор ГБПОУ «ОКИ» на основании письменного заявления работника.

Выплаты материальной помощи производятся при наличии финансовых средств:

- до одного оклада (должностного оклада):
 - а) работникам, достигшим пенсионного возраста;
- до двух тысяч рублей:
 - а) при рождении ребенка;
 - б) на похороны сотрудников колледжа и неработающих пенсионеров, проработавших в ГБПОУ «ОКИ» 20 и более лет, ушедших на пенсию из ГБПОУ «ОКИ»;
- до полутора тысяч рублей:
 - а) остро нуждающимся одиноким матерям, (отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим детей без матери – ст. 364 ТК РФ), имеющим одного и более детей в возрасте до 18 лет, а обучающимся в ВУЗах на очном обучении – до 23 лет;
 - б) преподавателям и сотрудникам в случае длительной болезни (более 30-ти календарных дней);
 - в) многодетным семьям;
- до одной тысячи рублей:
 - а) при регистрации брака;
 - б) на погребение близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети);
 - в) работникам, пострадавшим от стихийных бедствий.

9.3. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению директора ГБПОУ «ОКИ» не более чем оклад по ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».